

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԵՐԻՏԱՍԱՐԴ ԻՐԱՎԱԲԱՆՆԵՐԻ ԱՍՈՑԻԱՑԻԱ

**ԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ՊԼԱՆԻ ԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆ
2013**

ՀՈՒՆԻՍ 2014

1. ՏԻՆԱՆԱՍԱԿԱՆ ԿԱՅՈՒՆՈՒԹՅՈՒՆ

ԱՌԿԱ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ		ՄԻՋՈՑԱՌՈՒՄ	ՊԱՏԱՄԽԱՆԱՏՈՒՆԵՐ	ԺԱՄԿԵՏՆԵՐ	
ԽՆԴԻՐ 1.1	Դրամաշնորհային ծրագրերի՝ որպես ֆինանսական աղբյուրների սակավություն	1.1.1 ՀԵԻԱ-ի վարչության անդամների, գրասենյակների ղեկավարների և անդամների համար դրամաշնորհային ծրագրեր գրելու հմտությունների ուսուցման կազմակերպում	- ՀԵԻԱ նախագահ Կարեն Զաղոյան - ՀԵԻԱ վարչության անդամ Ռոբերտ Գրիգորյան - ՀԵԻԱ-ի ֆինանսական միջոցների հայթայթման պատասխանատու Էդուարդ Մանուկյան	Մինչև 31.07.2013թ.	
		<i>Կատարողական - Իրականացվել է:</i>			
		1.1.2 Կամավորների ներուժի օգտագործում (օրինակ՝ «Դեպի Հայք» ծրագրի կամավորներ) դրամաշնորհների հայթայթման գործում:	- ՀԵԻԱ-ի ֆինանսական միջոցների հայթայթման պատասխանատու Էդուարդ Մանուկյան - ՀԵԻԱ-ի մարզային գրասենյակների և կենտրոնների ղեկավարներ, կամավորներ:	Մինչև 30.12.2013թ.	
		<i>Կատարողական – Կատարվել է:</i>			
1.1.3 Դրամաշնորհային նոր հայտերի կազմում և ներկայացում:	- ՀԵԻԱ-ի ֆինանսական միջոցների հայթայթման պատասխանատու Էդուարդ Մանուկյան - ՀԵԻԱ-ի մարզային գրասենյակների և կենտրոնների ղեկավարներ, անդամներ և կամավորներ:	Մինչև 30.12.2013թ.			

	<p>Գատարողական – Անփոփ տարում կադակերպությունն ունցել չորս դրամաշնորհային ծրագրեր՝</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Հայաստանն ընդդեմ կոռուպցիայի», ԱՄՆ ՄԶԳ. 2. «Ապաստան հայցողներին իրավաբանական ներկայացուցչություն» ծրագիր, ՄԱԿ. 3. «Հանրային վերահսկողության և թափանցիկության վերահսկողություն» ծրագիր, ԵԱՀԿ երևանյան գրասենյակ. 4. Եվրոպական իրավունքի առաջին ամառային դպրոց. Միջազգային իրավական համագործակցության գերմանական հիմնադրամը. 		
	<p>1.1.4 Անդամավճարների հավաքման ցուցանիշների բարձրացում:</p>	<p>- ՀԵԻԱ անդամներ</p>	<p>2013թ.-ի ընթացքում</p>
	<p>Գատարողական - Կազմակերպության շատ քիչ թվով անդամներ են վճարում են անդամավճարներ:</p>		

2. ԾՐԱԳՐԵՐ ԵՎ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

ԱՌԿԱ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ		ՄԻՋՈՑԱՌՈՒՄ	ՊԱՏԱՄԽԱՆԱՏՈՒՆԵՐ	ԺԱՄԿԵՏՆԵՐ
ԽՆԴԻՐ 2.1	ՀԵԻԱ-ի գործունեության հանրայնացման՝ PR-ի պասսիվություն:	2.1.1 ՀԵԻԱ-ի մասին ֆիլմի նկարահանում	- ՀԵԻԱ նախագահ Կարեն Զադոյան - Իրավաբան.net-ի լրագրողներ, օպերատորներ:	01.05.2013թ.- 01.10.2013թ.
		<i>Գատարողական - Կատարման ընթացքում է, նախապատրաստվում և հավաքվում են նյութերը: Այս պահի դրությամբ iravaban.net կայքի միջոցով որպես ֆիլմեր ներկայացվել են ՀԵԻԱ-ի կողմից իրականացված միջոցառումները, որոնք վայելել են մեծ հետաքրքրություն և գրանցել դիտումների մեծ քանակ:</i>		
		2.1.2 ՀԵԻԱ-ի նախկինում իրականացված ծրագրերի ու դրանց արդյունքների հանրայնացում ու ճիշտ ներկայացում:	- ՀԵԻԱ-ի կողմից իրականացվող ծրագրերի ղեկավարներ: - Մարգային գրասենյակների և կենտրոնների համակարգողներ: - Իրավաբան.net	2013թ.-ի ընթացքում (պարբերաբար)
		<i>Գատարողական - ՀԵԻԱ կայքերի՝ ayla.am, aac.am, iravaban.net կայքերի միջոցով պարբերաբար հանրայնացվել են ՀԵԻԱ կողմից իրականացված միջոցառումները, ծրագրերը, դրանց մեծ մասը ներկայացվել են նաև ֆիլմերի տեսքով:</i>		
		2.1.3 ՀԵԻԱ երեք վեբ կայքերի՝ ayla.am, aac. am, iravaban.net, շնորհանդեսի կազմակերպում:	- ՀԵԻԱ նախագահ Կարեն Զադոյան - ՀԵԻԱ պատասխանատու քարտուղար Նարինե Կարապետյան	Մինչև 01.07.2013թ.
		<i>Գատարողական - Ներկայումս ՀԵԻԱ կայքերից երկուսը՝ ayla.am-ը և aac.am-ը գտնվում են վերապատրաստման փուլում: Աշխատանքների ավարտից հետո նախատեսվում է կազմակերպել նման միջոցառում: iravaban.net կայքի ԵՄ ծրագրային բաժնի շնորհանդեսը տեղի է ունեցել ԵՄ ֆինանսական օժանդակությամբ ՀԵԻԱ-ի կողմից իրականացվող «Գոռուպցիայի դեմ պայքարի բազմակողմանի խթանում» ծրագրի պաշտոնական բացման ընթացքում:</i>		

ԽՆԻԻԸ 2.2	Նոր գաղափարների և նոր ծրագրերի և ծառայությունների պակաս	2.2.1 ՀԵԻԱ-ի վարչության անդամների, գրասենյակների ղեկավարների և անդամների (ըստ ցանկության) համար դրամաշնորհային ծրագրեր գրելու ուսուցման կազմակերպում	- ՀԵԻԱ-ի նախագահ Կարեն Զաղոյան, - ՀԵԻԱ-ի վարչության անդամներ	2013թ.-ի ընթացքում (պարբերաբար)	
		<i>Կատարողական – Թեև ՀԵԻԱ վարչության անդամների և աշխատակազմի անդամների մի մասի համար կազմակերպվել են նման դասընթացները, այդուհանդերձ այս միջոցառումը համարվում է կատարման ընթացքում:</i>			
		2.2.2 Միջազգային և տեղական փորձի ուսումնասիրում, փորձի փոխանակում:	- ՀԵԻԱ-ի նախագահ Կարեն Զաղոյան, - ՀԵԻԱ-ի վարչության անդամներ	2013թ.-ի ընթացքում (պարբերաբար)	
		<i>Կատարողական - Կատարման ընթացքում է:</i>			
		2.2.3 Նոր ծրագրերի ներկայացում՝ ապահովելով դոնորների բազմազանություն:	- ՀԵԻԱ-ի նախագահ Կարեն Զաղոյան, - ՀԵԻԱ-ի ֆինանսական միջոցների հայթայթման պատասխանատու Էդուարդ Մանուկյան, - մարզային գրասենյակների պատասխանատուներ:	2013թ.-ի ընթացքում (պարբերաբար)	
		<i>Կատարողական - Կատարման ընթացքում է:</i>			
		2.2.4 Կամավորների ներուժի օգտագործում (օրինակ՝ «Դեպի Հայք» ծրագրի կամավորներ) դրամաշնորհների հայթայթման գործում, հատուկ հաստիքի առանձնացում (ԻՈԻԲ համակարգող)	- ՀԵԻԱ-ի ֆինանսական միջոցների հայթայթման պատասխանատու Էդուարդ Մանուկյան, - ԻՈԻԲ համակարգող, - ՀԵԻԱ-ի մարզային գրասենյակների և կենտրոնների ղեկավարներ, - կամավորներ:	2013թ.-ի ընթացքում (պարբերաբար)	
		<i>Կատարողական - Կատարվել է:</i>			

ԽՆԴԻՐ 2.3	Օտար լեզվի իմացության բացակայություն:	2.3.1 Անգլերեն լեզվի ուսուցում	- Իրավաբանական ուսուցման և տեղեկատվության հանձնաժողովի ղեկավար Կարեն Քոչարյան:	2013թ.-ի ընթացքում (պարբերաբար)
		<i>Կատարողական - Հաշվետու տարում ՀԵԻԱ կենտրոնական գրասենյակի մեկ աշխատակից անցել է անգլերեն լեզվի ուսուցումներ Հայաստանի Ամերիկյան համալսարանում:</i>		

3. ՄԱՐԴԿԱՅԻՆ ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐ

ԱՌԿԱ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ		ՄԻՋՈՑԱՌՈՒՄ	ՊԱՏԱՄԻԱՆԱՏՈՒՆԵՐ	ԺԱՄԿԵՏՆԵՐ	
ԽՆԴԻՐ 3.1	ՀԵԻԱ աշխատակազմի վերապատրաստման և դասընթացների պակաս ավելացում:	3.1.1 Անգլերեն լեզվի և համակարգչային գիտելիքներ ուսուցում:	- ՀԵԻԱ նախագահ Կարեն Զադոյան - ՀԵԻԱ Իրավաբանական ուսուցման և տեղեկատվության հանձնաժողովի ղեկավար Կարեն Քոչարյան - Ներքին մոնիթորինգի գնահատման մասնագետ Արփինե Եղիկյան	31.12.2013թ.	
		<i>Կատարողական - Կատարման ընթացքում է:</i>			
		3.1.2 «Ժամանակի կառավարում» դասընթացի կազմակերպում	- ՀԵԻԱ նախագահ Կարեն Զադոյան, - ՀԵԻԱ Իրավաբանական ուսուցման և տեղեկատվության հանձնաժողովի ղեկավար Կարեն Քոչարյան	31.12.2013թ.	
		<i>Կատարողական - Կատարման ընթացքում է:</i>			
		3.1.3 Շահառուների հետ շփման հմտությունների ուսուցանում:	- ՀԵԻԱ նախագահ Կարեն Զադոյան, - ՀԵԻԱ Իրավաբանական ուսուցման և տեղեկատվության հանձնաժողովի ղեկավար Կարեն Քոչարյան - Հակակոռուպցիոն կենտրոնների համակարգողներ - Փաստաբաններ	31.12.2013թ.	
<i>Կատարողական - Կատարման ընթացքում է:</i>					

		<p>3.1.4 Ինքնապաշտպանության և անվտանգության կանոնների դասընթացներ:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ՀԵԻԱ նախագահ Կարեն Զաղոյան, - ՀԵԻԱ մարդկային ռեսուրսների պատասխանատու Կարեն Քոչարյան - ՀԵԻԱ վարչության անդամ Մարատ Ատովյան - ՀԵԻԱ ժամանցային ակումբի ղեկավար Սոնա Հարությունյան 	<p>30.12.2013թ.-ի ընթացքում</p>
		<i>Կատարողական - Կատարման ընթացքում է:</i>		
		<p>3.1.5 Մասնագիտական դասընթացի պարբերաբար կազմակերպում:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ՀԵԻԱ նախագահ Կարեն Զաղոյան, - ՀԵԻԱ մարդկային ռեսուրսների պատասխանատու Կարեն Քոչարյան - Ներքին մոնիթորինգի և գնահատման մասնագետ Արփինե Եղիկյան - Հակակոռուպցիոն կենտրոնների համակարգողներ - Փաստաբաններ 	<p>Մինչև 31.12.2013թ.</p>
		<i>Կատարողական - Կազմակերպության վարչության անդամների և աշխատակազմի անդամների մի մասը անցել է պարբերաբար վերապատրաստումներ մասնագիտական տարբեր թեմաներով, որոնք ընտրվել են կարիքի գնահատման հիման վրա:</i>		
ԽՆԴԻԸ 3.2	ՀԵԻԱ աշխատակազմի կադրերի հոսքի ակտիվություն:	<p>3.2.1 Պատճառների վերհանում, վերլուծություն, կանխարգելում:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ՀԵԻԱ նախագահ Կարեն Զաղոյան, - ՀԵԻԱ մարդկային ռեսուրսների պատասխանատու Կարեն Քոչարյան - Ներքին մոնիթորինգի և գնահատման 	<p>Մինչև 31.12.2013թ.</p>

			մասնագետ Արփինե Եղիկյան	
Կատարողական - Կատարվել է:				
		3.2.2 Ֆինանսական միջոցների վերանայման քաղաքականություն <ul style="list-style-type: none"> աշխատանքային պայմանագրերի աշխատավարձի, ժամկետի, պարտականությունների ճիշտ և համաչափ բաշխում, աշխատանքային պայմանների բարելավման համար համապատասխան միջոցներ: 	- ՀԵԲԱ նախագահ Կարեն Զադոյան, - ՀԵԲԱ մարդկային ռեսուրսների պատասխանատու Կարեն Քոչարյան Ներքին մոնիթորինգի և գնահատման մասնագետ Արփինե Եղիկյան	Մինչև 31.12.2013թ.
Կատարողական - 2013 թվականի ընթացքում տեղի է ունեցել ՀԵԲԱ աշխատակիցների աշխատավարձերի բարձրացում:				
ԽՆԴԻՐ 3.3	Աշխատակազմի մեջ ՀԵԲԱ քաղաքականությունների տարածման պասիվություն:	Ներքին կարգապահական և էթիկայի կանոնների հրապարակայնության ապահովում:	- ՀԵԲԱ-ի նախագահ Կարեն Զադոյան, - Իրավաբանական ուսուցման և տեղեկատվության հանձնաժողովի ղեկավար, ՀԵԲԱ մարդկային ռեսուրսների պատասխանատու Կարեն Քոչարյան:	
Կատարողական - ՀԵԲԱ ներքին կարգապահական և էթիկայի կանոնների քաղաքականությունները տրամադրվել են ՀԵԲԱ աշխատակիցներին:				