

АССОЦИАЦИЯ МОЛОДЫХ ЮРИСТОВ АРМЕНИИ

**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ
ПЛАНА РАЗВИТИЯ
2013**

ИЮНЬ 2014

1. ФИНАНСОВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

ИМЕЮЩИЕСЯ ПРОБЛЕМЫ		ШАГИ	ОТВЕТСТВЕННЫ(Й/Е)	СРОКИ	
ЗАДАЧА 1.1	Недостаточность грантовых проектов как финансовых источников.	1.1.1 Организация тренингов на тему составления грантовых проектов для членов правления, руководителей офисов и членов (по желанию) АМЮА.	- Президент АМЮА Карен Задоян, - член правления АМЮА Роберт Григорян, - координатор АМЮА по фандрейзингу Эдуард Манукян.	До 31.07.2013 г.	
		<i>Исполнение – было выполнено.</i>			
		1.1.2 Использование потенциала волонтеров (например, участники программы «Депи Айк») в фандрейзинге.	- Координатор АМЮА по фандрейзингу Эдуард Манукян, - руководители и волонтеры региональных офисов АМЮА.	До 30.12.2013 г.	
		<i>Исполнение – было выполнено.</i>			
		1.1.3 Составление и представление новых заявок на гранты.	- Координатор АМЮА по фандрейзингу Эдуард Манукян, - руководители и волонтеры региональных офисов АМЮА.	До 30.12.2013 г.	
<i>Исполнение – Осуществленные за текущий год проекты:</i>					
1. Проект «Армения против коррупции», финансирование – АМР США.					
2. Проект «Юридическое представительство лиц, ищущих убежище» – ООН.					
3. Проект «Контроль над общественным контролем и прозрачностью» – ереванский офис ОБСЕ.					
4. Проект «Летняя школа европейского права», совместно осуществленный АМЮА и					

		<i>Германским фондом международного правового сотрудничества.</i>		
		1.1.4 Увеличение показателей сборов членских взносов.	- Члены правления АМЮА.	В течение 2013 г.
		<i>Исполнение – очень маленькое количество членов организации платят членские взносы.</i>		

2. ПРОЕКТЫ И УСЛУГИ

ИМЕЮЩИЕСЯ ПРОБЛЕМЫ		ШАГИ	ОТВЕТСТВЕННЫ(Й/Е)	СРОКИ	
ЗАДАЧА 2.1	Недостаточная PR-активность АМЮА в проведении информационно-пропагандистских мероприятий.	2.1.1 Создание фильма об АМЮА	<ul style="list-style-type: none"> - Президент АМЮА Карен Задоян, - редакционная группа и юристы Iravaban.net. 	01.05.2013г.- 01.10.2013г.	
		<i>Исполнение – На данный момент проводятся сбор и подготовка материалов. До сих пор на сайте Iravaban.net в виде фильмов были показаны видеоматериалы, которые пользовались большим успехом среди зрителей.</i>			
		2.1.2 Популяризация и правильное представление проектов, ранее осуществленных АМЮА, и их результатов.	<ul style="list-style-type: none"> - Руководители проектов АМЮА, - координаторы региональных центров и офисов АМЮА, - Iravaban.net. 	Периодически в течение 2013 г.	
		<i>Исполнение – на сайтах АМЮА ayla.am, aac.am и Iravaban.net регулярно распространялись проводимые АМЮА мероприятия и проекты. Большинство из них были показаны в виде фильмов.</i>			
		2.1.3 Презентация трех веб-сайтов АМЮА: ayla.am, shpak.am, iravaban.net.	<ul style="list-style-type: none"> - Президент АМЮА Карен Задоян, - ответственный секретарь АМЮА Наринэ Карапетян. 	Периодически в течение 2013 г.	

Задача 2.2	Недостаточное количество новых проектов и услуг.	<i>Исполнение – В настоящее время сайты АМЮА ayla.am и aac.am находятся на стадии разработки. Подобное мероприятие планируется организовать по завершении данных работ. Презентация отдела проекта ЕС на сайте Iravaban.net состоялась при финансировании ЕС во время официального открытия проекта «Многостороннее содействие борьбе с коррупцией».</i>		
		2.2.1 Проведение обучения персонала АМЮА (по желанию) навыкам написания грантовых проектов.	- Президент АМЮА Карен Задоян, - члены правления АМЮА.	Периодически в течение 2013 г.
		<i>Исполнение – Несмотря на то что для членов совета АМЮА и сотрудников были организованы тренинги, процесс обучения продолжается.</i>		
		2.2.2 Изучение международного и местного опыта, а также обмен идеями.	- Президент АМЮА Карен Задоян, - члены правления АМЮА.	Периодически в течение 2013 г.
		<i>Исполнение – в процессе.</i>		
		2.2.3 Представление новых проектов, при обеспечении различных доноров.	- Президент АМЮА Карен Задоян, - руководители региональных центров АМЮА, - координатор по фандрейзингу АМЮА Эдуард Манукян.	Периодически в течение 2013 г.
		<i>Исполнение – в процессе.</i>		

		<p>2.2.4 Использование потенциала волонтеров (например, участники программы «Депи Айк») в процессе организации грантов, создание специального штата (координатор ОСЮ).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Координатор по фандрейзингу АМЮА Эдуард Манукян, - руководители региональных офисов и центров АМЮА, - координатор ОСЮ, - волонтеры. 	<p>Периодически в течение 2013 г.</p>
		<i>Исполнение – в процессе.</i>		
<p>Задача 2.3</p>	<p>Недостаточное знание иностранных языков.</p>	<p>2.3.1 Обучение английскому языку.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Руководитель комитета по юридическому образованию и информации Карен Кочарян. 	<p>Периодически в течение 2013 г.</p>
		<i>Исполнение – за прошедший год один сотрудник центрального офиса АМЮА прошел курсы английского языка в Американском университете Армении.</i>		

3. Человеческие ресурсы

ИМЕЮЩИЕСЯ ПРОБЛЕМЫ		ШАГИ	ОТВЕТСТВЕННЫ(Й/Е)	СРОКИ	
Задача 3.1	Повышение профессиональной подготовки персонала и увеличение количества тренингов.	3.1.1 Обучение английскому языку и компьютерным навыкам.	<ul style="list-style-type: none"> - Президент АМЮА Карен Задоян, - руководитель комитета по юридическому образованию и информации Карен Кочарян, - специалист по внутреннему мониторингу и оценке Арпине Егикян. 	31.12.2013 г.	
		<i>Исполнение – в процессе.</i>			
		3.1.2 Организация тренинга на тему управления временем.	<ul style="list-style-type: none"> - Президент АМЮА Карен Задоян, - руководитель комитета по юридическому образованию и информации Карен Кочарян. 	31.12.2013 г.	
		<i>Исполнение – в процессе.</i>			
		3.1.3 Обучение навыкам общения с заинтересованными лицами.	<ul style="list-style-type: none"> - Президент АМЮА Карен Задоян, - руководитель комитета по юридическому образованию и информации Карен Кочарян, - координаторы антикоррупционных центров, - адвокаты. 	31.12.013 г.	
<i>Исполнение – в процессе.</i>					
		3.1.4 Обучение правилам безопасности и	<ul style="list-style-type: none"> - Президент АМЮА Карен Задоян, 	Периодически в течение 2013 г.	

		самообороны.	<ul style="list-style-type: none"> - руководитель комитета по юридическому образованию и информации Карен Кочарян, - координаторы антикоррупционных центров, - адвокаты, - специалист по внутреннему мониторингу и оценке Арпине Егикян. 	
		3.1.5 Регулярное проведение профессионального обучения.	<ul style="list-style-type: none"> - Президент АМЮА Карен Задоян, - руководитель комитета по юридическому образованию и информации Карен Кочарян, - координаторы антикоррупционных центров, - адвокаты, - специалист по внутреннему мониторингу и оценке Арпине Егикян. 	Периодически в течение 2013 г.
		<i>Исполнение – Часть членов правления и членов персонала АМЮА регулярно принимали участие в курсах переподготовки по различным темам, которые выбирались на основе оценки потребностей.</i>		
Задача 3.2	Активизация текучести кадров АМЮА.	3.2.1 Анализ причин и предотвращение.	<ul style="list-style-type: none"> - Президент АМЮА Карен Задоян, - руководитель комитета по юридическому образованию и 	Периодически в течение 2013 г.

			информации Карен Кочарян,	
			- специалист по внутреннему мониторингу и оценке Арпине Егикян.	
		<i>Исполнение – было выполнено.</i>		
	3.2.2 Пересмотр финансовой политики: правильное распределение зарплаты, сроков и обязанностей в трудовых договорах, принятие соответствующих мер для улучшения рабочих условий.		- Президент АМЮА Карен Задоян, - руководитель комитета по юридическому образованию и информации Карен Кочарян, - специалист по внутреннему мониторингу и оценке Арпине Егикян.	До 31.12.2013 г.
	<i>Исполнение – В течение 2013 года наблюдался рост заработной платы работников АМЮА.</i>			
Задача 3.3	Пассивность в области распространения политики АМЮА среди персонала.	3.3.1 Обеспечение прозрачности правил внутренней дисциплины и правил этики.	- Президент АМЮА Карен Задоян, - руководитель комитета по юридическому образованию и информации Карен Кочарян.	
		<i>Исполнение – Перечень правил внутренней дисциплины и этики был предоставлен сотрудникам АМЮА.</i>		